

EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO N. 02/RIO SEM LGBTIFOBIA/2025

**PARA CONTRATAÇÃO DE PROFISSIONAIS E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA
PARA A SUPERINTENDÊNCIA LGBTI+ E ATENDIMENTO DIRETO NOS CENTROS DE
CIDADANIA LGBTI+ E DISQUE CIDADANIA E DIREITOS HUMANOS**

AVISO n.º 03

ORIENTAÇÕES PARA A REALIZAÇÃO DA ETAPA DE ENTREVISTAS

A Comissão Organizadora do Processo Seletivo Simplificado nº 02/RIO SEM LGBTIFOBIA/2025 torna públicas as orientações referentes à etapa de entrevistas do(a/e)s candidato(a/e)s classificado(a/e)s para esta fase.

As entrevistas serão realizadas remotamente, por meio da plataforma Zoom, no período de 17/03/2026 a 14/04/2026. É desejável que o(a/e) candidato(a/e) realize testes prévios de acesso ao Zoom, a fim de verificar seu funcionamento e garantir que conseguirá ingressar normalmente no horário indicado para a entrevista.

No chamamento para as entrevistas, publicado no site do PROSSIM, consta a grade de horários definida para a realização das entrevistas de todas as candidaturas classificadas para esta etapa no âmbito deste Edital. Além disso, cada candidato(a/e) classificado(a/e) receberá, por e-mail, com antecedência mínima de 24 horas em relação ao horário agendado, o link de acesso à sala virtual em que será realizada sua entrevista.

Solicita-se que o ingresso na sala do Zoom seja realizado identificando o perfil do(a/e) candidato(a/e) com seu prenome e sobrenome, resguardado o uso do nome social para pessoas trans cujo registro ainda não tenha sido retificado.

O(a/e) candidato(a/e) deverá acessar o link da entrevista no horário informado e permanecer na sala de espera do Zoom até ser admitido(a/e) pela equipe de apoio, não sendo necessário realizar novo ingresso na plataforma.

Uma vez autorizado o ingresso na sala, o(a/e) candidato(a/e) deverá apresentar-se à banca portando documento oficial de identificação com foto, para fins de conferência de identidade e registro por meio de captura de tela.

Caso o ingresso na plataforma seja solicitado com o nome de outra pessoa ou por meio de dispositivo identificado de forma que não permita o reconhecimento do(a/e) candidato(a/e), não será autorizada a entrada na sala virtual.

Solicita-se, ainda, que tanto a confirmação de presença quanto eventual desistência da realização da entrevista sejam comunicadas em resposta ao e-mail de convocação encaminhado pela Comissão Organizadora.

A Comissão Organizadora disponibilizará espaço físico na Universidade do Estado do Rio de Janeiro (UERJ), *campus* Maracanã, na cidade do Rio de Janeiro, munido de computador e equipamentos adequados à utilização da plataforma Zoom, para o(a/e)s candidato(a/e)s que necessitarem desse suporte. Nesses casos, o(a/e) candidato(a/e) deverá informar sua necessidade à Comissão Organizadora pelo e-mail selecao.riosemlgbtifobia@uerj.br, com antecedência mínima de 12 horas em relação ao horário agendado para a entrevista.

Do mesmo modo, existindo necessidades especiais que possam afetar as condições de realização das entrevistas em modalidade remota, o(a/e) candidato(a/e) deverá informar sua necessidade à Comissão Organizadora pelo e-mail selecao.riosemlgbtifobia@uerj.br, com antecedência mínima de 12 horas em relação ao horário agendado para a entrevista.

Em virtude de questões de logística, organização e cumprimento do calendário previsto, ressaltamos a impossibilidade de alteração da data e horário indicados para a realização da entrevista. Exceto em caso de problemas técnicos, a ser avaliado pela Comissão Organizadora do Processo Seletivo.

As entrevistas terão duração de até 15 minutos para os cargos de Advogado(a/e), Assistente Social, Psicólogo(a/e), Analista de Dados, Assessor(a) Especialista de Estágio, Gestor(a) Especialista em Recursos Humanos e Agente Territorial e até 10 minutos para os demais cargos. O procedimento de identificação do(a/e) candidato(a/e) não será computado nesse tempo, assim como eventuais intercorrências técnicas no momento de ingresso na sala virtual. O controle do tempo da entrevista será de responsabilidade exclusiva da banca avaliadora, com apoio da equipe de suporte do processo seletivo.

Ressalta-se que eventual atraso no ingresso do(a/e) candidato(a/e) na chamada implicará redução proporcional do tempo disponível para a realização da entrevista, não sendo admitida a ultrapassagem do limite máximo acima referido, de modo a não prejudicar o cronograma e as demais entrevistas agendadas.

Eventuais problemas técnicos durante a realização da entrevista deverão ser comunicados imediatamente à Comissão Organizadora, por meio do e-mail selecao.riosemlgbtifobia@uerj.br.

A realização das entrevistas observará os critérios de avaliação previstos no Edital, especialmente no subitens 5.1.3 e 8.7, totalizando o máximo de 100 (cem) e nota mínima de 60 (sessenta) pontos para a aprovação, que serão somados aos pontos obtidos na fase de avaliação documental para a classificação final.

Desejamos boa sorte a todas as pessoas candidatas.

Rio de Janeiro, 14 de março de 2026

Comissão Organizadora
PROSSIM N. 02/RIO SEM LGBTIFOBIA/2025