

EDITAL DE SELEÇÃO Nº 001/SGP/2025

ERRATA DO CALENDÁRIO E DO ITEM 8

A UNIVERSIDADE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO - UERJ, por intermédio da Superintendência de Gestão de Pessoas, neste ato representada pela Superintendente de Gestão de Pessoas em Exercício, Rosiléa Teixeira dos Santos Nascimento, matrícula nº 37.517-0, torna público, devidamente autorizado pela Magnífica Reitora, Gulnar Azevedo e Silva, na forma do processo administrativo **SEI-260006/026410/2024**, retificação do ANEXO I e do item 8, conforme disposto abaixo:

8 - DO PROCEDIMENTO SELETIVO E DO CRITÉRIO DE SELEÇÃO

8.1 O processo seletivo será realizado em duas etapas de caráter eliminatório e classificatório, que consistem em critério objetivo de seleção relativo à experiência do candidato para o exercício das atividades descritas no Subitem 3.3., conforme segue:

8.1.1 Avaliação Curricular (formação acadêmica, capacitação e experiência), totalizando 60 pontos.

8.1.2 Entrevista Individual, de caráter classificatório, totalizando 40 pontos, visando analisar a adequação das competências técnicas do candidato aos requisitos da vaga, no que tange conhecimentos das legislações estaduais e internas da UERJ relativas às contratações para projetos especiais, rotinas de gestão de contratos, cálculo de folha de pagamento e uso das ferramentas digitais de gerenciamento e controle de processos.

8.2 A classificação obedecerá aos critérios estabelecidos no item 9 deste Edital.

8.3 Em caso de empate, serão utilizados os seguintes critérios de desempate para classificação do candidato, na ordem abaixo representada:

I - Maior nível de escolaridade;

II – Maior tempo de experiência em rotinas Departamento de Pessoal;

III – Maior idade, considerando inclusive dias e mês do nascimento.

8.4 Após a Avaliação Curricular, será divulgada a lista de notas para posterior fase de entrevista.

8.5 Somente serão convocados para a Etapa de Entrevista Individual os 50 (cinquenta) melhores classificados na etapa de avaliação curricular.

a) Em caso de não comparecimento na data e horário agendados, o candidato convocado estará eliminado da seleção.

b) Os demais classificados formarão um cadastro de reserva para eventuais convocações para entrevista dentro do prazo de vigência deste edital.

c) A entrevista presencial será gravada em áudio pela organização do processo seletivo, a fim de viabilizar o exercício de direito de recurso pelo candidato, que poderá solicitar cópia da gravação ao fim da etapa.

ANEXO I

DAS ETAPAS DO PROCESSO DE SELEÇÃO E DO RESPECTIVO CALENDÁRIO

ETAPAS	PERÍODO
DIVULGAÇÃO DO EDITAL NO PROSSIM E NO DOERJ	10/11/2025 a 11/11/2025
INSCRIÇÕES	12/11/2025 a 18/11/2025
ANÁLISE E VALIDAÇÃO DE DOCUMENTOS	19/11/2025 a 23/11/2025
CONSULTA DA ANÁLISE E VALIDAÇÃO DE DOCUMENTOS NO PROSSIM	25/11/2025
PRAZO PARA RECURSO DA FASE DE ANÁLISE E VALIDAÇÃO DE DOCUMENTOS (recurso interposto no PROSSIM)	26/11/2025
ANÁLISE DO RECURSO DA FASE DE ANÁLISE E VALIDAÇÃO DE DOCUMENTOS	27/11/2025 a 28/11/2025
RESULTADO DOS PEDIDOS DE RECURSO DA FASE DE ANÁLISE E VALIDAÇÃO DE DOCUMENTOS NO PROSSIM	01/12/2025
PUBLICAÇÃO DO RESULTADO DA 1ª FASE NO PROSSIM E NO DOERJ.	02/12/2025
CONVOAÇÃO NO SÍTIO ELETRÔNICO DO PROSSIM PARA A FASE DE ENTREVISTA PRESENCIAL	02/12/2025
ENTREVISTA PRESENCIAL	04/12/2025 05/12/2025 08/12/2025 09/12/2025
RESULTADO PRELIMINAR DA FASE DE ENTREVISTA PRESENCIAL NO SÍTIO ELETRÔNICO DO PROSSIM	11/12/2025
PRAZO PARA RECURSO DA FASE DE ENTREVISTA PRESENCIAL (recurso interposto por e-mail indicado no subitem 11.1.2)	12/12/2025
ANÁLISE DOS PEDIDOS DE RECURSO DA FASE DE ENTREVISTA PRESENCIAL	15/12/2025 a 16/12/2025
RESULTADO DOS PEDIDOS DE RECURSO DA FASE DE ENTREVISTA PRESENCIAL NO SÍTIO ELETRÔNICO DO PROSSIM	18/12/2025
PUBLICAÇÃO DO RESULTADO FINAL NO PROSSIM E NO DOERJ	19/12/2025