



Relatório Processos Seletivos

2023.134: Nº 01/2023; 2023.135: Nº 02/2023; 2023.136: Nº 03/2023

Programa Rio Sem LGBTIfobia

Rio de Janeiro
Setembro/2023

1. Números gerais da seleção:

1.1) Números de inscrições:

Direito: 175

Psicologia: 292

Serviço Social: 278

Total de inscritas/es/os nas 3 áreas: 745 inscrições

1.2) 1ª Etapa: Análise dos documentos

Direito: 62 aprovadas/es/os

Psicologia: 74 aprovadas/es/os

Serviço Social: 71 aprovadas/es/os

Total de aprovados: **207 aprovadas/es/os**

1.3) 2ª Etapa: Entrevistas

Direito: 62 entrevistadas/es/os

Psicologia: 74 entrevistadas/es/os

Serviço Social: 71 entrevistadas/es/os

Total: **207 entrevistadas/es/os**

1.4) Resultado Final - Aprovadas/es/os e classificadas/es/os

Direito: 18 aprovadas/es/os e classificadas/es/os

Psicologia: 18 aprovadas/es/os e classificadas/es/os

Serviço Social: 18 aprovadas/es/os e classificadas/es/os

Total: **54 aprovadas/es/os e classificadas/es/os**

1.5) Aprovadas/es/os para Cadastro de Reserva

Direito: 39 aprovadas/es/os -

Psicologia: 37 aprovadas/es/os

Serviço social: 31 aprovadas/es/os

Total: **107 aprovadas/es/os**

1.6) Não-aprovadas/es/os

Direito: 5 não-aprovadas/es/os

Psicologia: 19 não-aprovadas/es/os

Serviço social: 22 não-aprovadas/es/os

Total: 46 não-aprovadas/es/os

2. Composição da Comissão Organizadora:

Almir França - Superintendência LGBTI+

Elir Ferrari – Núcleo UERJ

Ernane Alexandre – Superintendência LGBTI+

Maria Eduarda Aguiar – Conselho Estadual dos Direitos da População LGBTI+

Vanessa Leite – Núcleo UERJ

3. Composição das Bancas Examinadoras:

3.1) Direito

1. Cristiane Oliveira
2. Flavia Oliveira
3. Iara Amora
4. Mariana Aguiar
5. Vanessa Lima

3.2) Psicologia

1. Carolina Motta
2. Cleber Macedo
3. Dario Cordova
4. Lais Amado
5. Renata Carvalhaes
6. Valéria Brahim

3.3) Serviço Social

1. Bruno Oliveira
2. Eliane Gomes
3. Evelyn Melo
4. Marcia Brasil
5. Mariana Aguiar
6. Natália Russo
7. Rogerio Nascimento

4. Recursos

4.1) Na primeira fase da seleção, entre os recursos interpostos, a Banca Avaliadora acatou o recurso da candidata Ana Letícia dos Santos Castro.

4.2) Na segunda fase da seleção, nenhum recurso interposto foi acatado pelas Bancas Avaliadoras.

5. Instrumentos de avaliação

5.1) Primeira etapa:

FICHA DE AVALIAÇÃO DOCUMENTAL

- Centro a que se candidata:
- Nome candidata/e/o:
- Orientação sexual:
- Identidade de gênero:
- Raça e cor:
- PCD:

I - ANÁLISE DE CURRÍCULO

CRITÉRIOS		SIM	NÃO	OBS*	PONTOS
1. FORMAÇÃO					
1.1	Pós-graduação stricto sensu - <i>mestrado</i> em temática LGBTI+				(MAX=6):
1.2	Pós-graduação stricto sensu - <i>doutorado</i> em temática LGBTI+				(MAX=8):
1.3	Pós-graduação stricto sensu - <i>mestrado</i> em outras temáticas				(MAX=4):
1.4	Pós-graduação stricto sensu - <i>doutorado</i> em outras temáticas				(MAX=6):
1.5	Pós-graduação lato sensu em temática LGBTI+				(MAX=6):
1.6	Pós-graduação lato sensu em outras temáticas				(MAX=4):
1.7	Formação complementar na temática LGBTI+				(MAX=4):
1.8	Formação complementar em outras temáticas				(MAX=2):
T	TOTAL DE PONTOS				(MAX=40):
* Atenção: quando a formação tratar de outra temática, anotar qual. Especial atenção a formações em gênero, sexualidade e direitos humanos, que devem pontuar o máximo da categoria.					
2. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL		[verificar o tempo de experiência]			
2.1	Experiência profissional em Centro de Cidadania LGBTI+				(MAX=20):
2.2	Experiência profissional em instituição de política LGBTI+				(MAX=15):
2.3	Experiência profissional em instituição de outra política setorial				(MAX=10):
T	TOTAL DE PONTOS				(MAX = 45):
*Atenção: quando a experiência profissional tratar de outra temática, anotar qual.					
3. PARTICIPAÇÃO SOCIAL					
3.1	Experiência profissional em organização da sociedade civil				(MAX=5):
3.2	Ativismo em movimento social				(MAX=5):
3.3	Ativismo em organização da sociedade civil				(MAX=5):
T	TOTAL DE PONTOS				(MAX=15)
4. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES					
4.1	Interesse em trabalhar em outro CCLGBTI+ além do que se candidatou. QUAL?				
4.2	Tem outro vínculo empregatício. QUAL? E POR QUANTO TEMPO?				
TG	TOTAL GERAL				(MAX=100):

II - ANÁLISE DA CARTA DE INTENÇÕES (MAX=30)

CRITÉRIOS		SIM	NÃO	OBS
1.	Intenções expostas de modo coerente/explicito?			
2.	Intenções compatíveis com os objetivos do Programa?			
3	Boa escrita formal?			
4	Aspectos abordados são relevantes?			
5	Outros aspectos a considerar			
Observações relevantes:				

5.2) Segunda etapa:

FICHA DE AVALIAÇÃO DE ENTREVISTA

- Centro a que se candidata:
- Nome candidata/te/to:
- Outros Centros de interesse:
- NOTA (0 A 100):

Candidate apresenta entendimento sobre o trabalho intersetorial e interdisciplinar que irá exercer nos Centros de Cidadania LGBTI+, caso selecionado?
Pontos forte e pontos frágeis de candidate / entrevista

Candidate expressou alguma dúvida em relação ao trabalho a ser desenvolvido e/ou aspectos objetivos da contratação?
Avaliação Geral / Observações